

Protokoll

fört vid årsstämma i ContextVision AB, org. nr 556377-8900, den 12 maj 2026 på Gamla Brogatan 26 i Stockholm, kl. 14:00-16:00.

§ 1

Stämman öppnades av Olof Sandén, styrelsens ordförande.

Olof Sandén valdes till ordförande vid stämman. Noterades att Richard Hallström skulle föra dagens protokoll.

§ 2

Beslöts att godkänna den förteckning som ordföranden vid årsstämman upprättat baserat på bolagsstämмоoaktieboken, anmälda och närvarande aktieägare, ombud och biträden som röstlängd vid stämman, Bilaga 1.

§ 3

Till att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Sven Günther-Hanssen, representerande sig själv.

§ 4

Noterades att kallelse till årsstämman varit publicerad på bolagets hemsida sedan den 7 april 2026 och att den varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 10 april 2026 samt att kungörelse om att kallelse skett annonserades i Svenska Dagbladet den 10 april 2026.

Stämman förklarades sammankallad i laga ordning.

§ 5

Stämman godkände den i kallelsen förslagna dagordningen, Bilaga 2.

§ 6

Framlades och föredrogs årsredovisning jämte koncernredovisning, samt revisions- och koncernrevisionsberättelse för föregående räkenskapsår.

Stämman konstaterade att årsredovisningen, koncernredovisningen samt revisions- och koncernrevisionsberättelse var framlagda i behörig ordning.

Noterades att revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen har hållits tillgängligt.

§ 7

- a) Stämman beslutade att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.

- b) Stämman beslutade att anta styrelsens förslag till resultatdisposition i enlighet med fastställd balansräkning och i enlighet med vad som anges i årsredovisningen, dvs. att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2025 och att bolagets resultat balanseras i ny räkning.
- c) Stämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen under räkenskapsåret 2025. Noterades att respektive berörd person inte deltog i beslutet om sin egen ansvarsfrihet.

§ 8

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska bestå av fyra (4) styrelseledamöter utan styrelsesuppleanter.

Stämman beslutade vidare att ett (1) registrerat revisionsbolag ska väljas som revisor.

§ 9

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelse, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska bestå av följande styrelseledamöter:

Olof Sandén, omval
Martin Ingvar, omval
Christer Ljungberg, omval
Homer Pien, nyval

Stämman beslutade vidare i enlighet med valberedningens förslag att omvälja Olof Sandén som styrelseordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Noterades att information om Homer Pien funnits intagen i kallelsen.

Stämman beslutade därutöver om omval av revisionsbolaget Grant Thornton som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Noterades att den auktoriserade revisorn Joakim Söderin kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 10

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsearvodet, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska uppgå till sammanlagt 1 189 000 kronor med följande fördelning: 400 000 kronor till ordföranden och 263 000 kronor till var och en av styrelsens övriga ledamöter.

Stämman beslutade vidare att arvode till revisorn, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå enligt löpande räkning.

§ 11

Stämman beslutade om principer för utseende av valberedningen samt om instruktion till valberedningen enligt framlagt förslag, Bilaga 3.

§ 12

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att godkänna styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen, Bilaga 4.

§ 13

Stämman beslutade enhälligt i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission, Bilaga 5.

§ 14

Framlades handling enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Stämman beslutade enhälligt om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier, Bilaga 6.

§ 15

Stämman beslutade enhälligt om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTIP 2026) samt om säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom överlåtelse av egna aktier i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 7.

§ 16

Då några övriga frågor inte förekom förklarades stämman avslutad.

Vid protokollet:

Justeras:

Richard Hallström

Olof Sandén

Sven Günther-Hanssen

DAGORDNING

1. Val av ordförande på stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Val av en eller två justeringspersoner
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
5. Godkännande av dagordning
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut:
 - a) om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
 - c) om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
8. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt revisorer och revisorssuppleanter
9. Val av styrelse och revisorer
10. Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorerna
11. Förslag till principer för utseende av valberedning samt instruktion till valberedningen
12. Beslut om godkännande av ersättningsrapporten
13. Styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
14. Styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier
15. Styrelsens förslag till beslut avseende långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTIP 2026)
16. Stämman avslutas

9. VAL AV STYRELSE OCH REVISORER

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Olof Sandén, Martin Ingvar och Christer Ljungberg för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Valberedningen föreslår vidare nyval av Homer Pien som styrelseledamot för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Valberedningen föreslår därutöver omval av Olof Sandén som styrelseordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Namn:	Homer Pien
Födelseår:	1963
Utbildning:	Homer Pien har en kandidatexamen (B.S.) i matematik från University of Illinois, en masterexamen (M.S.) och doktorsexamen (Ph.D.) i datavetenskap från Northeastern University samt en masterexamen (M.S.) i företagsekonomi från Massachusetts Institute of Technology.
Erfarenhet:	Homer Pien har omfattande erfarenhet från ledande befattningar i globala teknik- och hälsoorganisationer. Han var senast Senior Vice President och Chief Scientific Officer vid Philips inom affärsområdet Precision Diagnosis och dessförinnan Chief Technology Officer för Philips Imaging Systems. Innan han började på Philips ledde han Laboratory for Medical Imaging and Computations vid Massachusetts General Hospital och Harvard Medical School. Tidigare i karriären har han haft befattningar vid MIT Lincoln Laboratory, Draper Laboratory samt varit medgrundare, verkställande direktör och Chief Scientific Officer i ett bioteknikföretag. Han har även haft flera styrelseuppdrag inom MedTech- och digitala hälsosektorer.
Övriga uppdrag:	Homer Pien är för närvarande styrelseledamot i flera bolag inom medicinteknik och AI, däribland Cerebriu, RadPaiR, Wellist och Frond Medical. Han har tidigare varit styrelseledamot i det svenska prostatacancerbolaget SpectraCure AB.
Oberoende:	Homer Pien är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt i förhållande till bolagets större aktieägare.

För information om de styrelseledamöter som föreslås till omval hänvisas till årsredovisningen 2025.

Det föreslås omval av revisionsbolaget Grant Thornton som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Grant Thornton har meddelat att den auktoriserade revisorn Joakim Söderin kommer att vara huvudansvarig revisor.

11. FÖRSLAG TILL PRINCIPER FÖR UTSEENDE AV VALBEREDNING SAMT INSTRUKTION TILL VALBEREDNINGEN

Valberedningen föreslår att bolagsstämman beslutar att en valberedning inför 2027 års årsstämma ska utses enligt följande.

Principer för utseende av valberedning samt instruktion till valberedningen

Val av ledamöter m.m.

Styrelsens ordförande ska – senast vid utgången av tredje kvartalet 2026 – kontakta de per den 31 augusti tre största ägarregistrerade eller på annat sätt kända aktieägarna och be dem utse en ledamot vardera att ingå i valberedningen. Om en av aktieägarna avstår från att utse ledamot i valberedningen, kontaktas nästföljande aktieägare i ägarandel med uppdrag att utse ledamot i valberedningen. Mandatperioden ska löpa intill dess att ny valberedning har tillträtt.

Valberedningen ska bestå av minst fyra ledamöter, inklusive styrelsens ordförande.

Styrelsens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde. För det fortsatta arbetet utses ordförande inom valberedningen, vilken inte ska vara styrelsens ordförande.

Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Härigenom ska alla aktieägare få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor.

Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som följer av Svensk kod för bolagsstyrning och ska lämna förslag till process för utseende av ny valberedning. Valberedningen kan inom sig, och genom adjungering av erforderlig ytterligare ledamot/ledamöter, utse en för revisorstillsättning (enligt punkt 2.1 nedan) särskilt utsedd valberedning. Sker sådant utseende ska även detta offentliggöras enligt vad som anges ovan i punkt 1.4.

Om någon av de aktieägare som utsett ledamot till valberedningen avyttrar en väsentlig del av sina aktier i bolaget innan valberedningens uppdrag slutförts, ska den ledamot som aktieägaren utsett, om valberedningen så beslutar, avgå och ersättas av ny ledamot som utses av den aktieägare som vid tidpunkten är den största ägarregistrerade eller på annat sätt kände aktieägaren som ej redan är representerad i valberedningen. Skulle någon av ledamöterna i valberedningen upphöra att representera den aktieägare som utsett ledamoten innan valberedningens uppdrag slutförts, ska sådan ledamot, om valberedningen så beslutar, ersättas av ny ledamot utsedd av aktieägaren. Om ägarförhållandena i övrigt väsentligen ändras innan valberedningens uppdrag slutförts ska, om valberedningen så beslutar, ändring ske i sammansättningen av valberedningen enligt ovan angivna principer.

Valberedningens uppgifter

Valberedningen ska bereda och till bolagsstämman lämna förslag till:

Val av ordförande på stämman

Beslut om antalet styrelseledamöter

Val av och beslut om arvode till styrelsens ordförande respektive ledamöter i bolagets styrelse

Val av och beslut om arvode till revisor och revisorssuppleant (i förekommande fall)

Val av och beslut om arvode till ledamöter avseende annan särskild kommitté eller utskott som bolagsstämman kan besluta om att tillsätta

Process för utseende av ny valberedning

Valberedningens förslag ska tillställas bolaget genom styrelsens ordförande senast sex veckor före bolagsstämma där styrelse- eller revisorsval ska äga rum. Förslag ska så långt det är möjligt innefatta alla de uppgifter som erfordras så att bolaget med ledning härav kan uppfylla den informationsskyldighet som åligger bolaget enligt aktiebolagslagen, marknadsplatsens regelverk, god sed för aktiemarknadsbolag och andra tillämpliga regler/rekommendationer.

Styrelsens ordförande ska på lämpligt sätt delge valberedningen information om styrelsens kompetensprofil och arbetsform.

Sammanträden

Valberedningen ska sammanträda när så erfordras för att denna ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång per mandatperiod. Kallelse till sammanträde utfärdas av valberedningens ordförande (undantag punkt 1.3). Ledamot kan begära att valberedningen ska sammankallas.

Valberedningen är beslutsför om minst hälften av ledamöterna deltar. Beslut i ärende får dock inte fattas om inte, såvitt möjligt, samtliga ledamöter fått tillfälle att delta i ärendets behandling. Som valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än hälften av de närvarande ledamöterna röstar eller, vid lika röstetal, den mening som biträdes av valberedningens ordförande.

Vid valberedningens sammanträden ska föras protokoll, som undertecknas eller justeras av ordföranden och den ledamot valberedningen utser. Protokollen ska förvaras i enlighet med vad som gäller för styrelseprotokoll.

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025

**Introduktion**

Denna ersättningsrapport tillhandahåller en översikt över hur ContextVision AB (publ) ("Bolaget" respektive "ContextVision") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2025 ("Ersättningsriktlinjerna"), har tillämpats under år 2025. Ersättningsrapporten tillhandahåller även detaljer om ersättning till Bolagets verkställande direktör. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning och som administreras av Aktiemarknadens Självregleringskommitté (ASK).

Ytterligare information avseende ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängligt i not 7 (Kostnader för ersättning till anställda) på sida 53-56 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025 ("Årsredovisningen").

Ersättning till styrelseledamöterna omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 (Kostnader för ersättning till anställda) på sida 53-56 i Årsredovisningen.

Året i korthet

Den verkställande direktören sammanfattar bolagets utveckling i sitt uttalande på sidorna 5-6 i Årsredovisningen.

ContextVision:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare: omfattning, syfte och avvikelser

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna gör det möjligt för Bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt Ersättningsriktlinjerna kan ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande ersättningskomponenter: fast lön, rörlig ersättning, pension samt övriga förmåner.

Ersättningsriktlinjerna, som antogs av årsstämman 2025, finns tillgängliga på sida 54-55 i Årsredovisningen. Den totala ersättningen till den verkställande direktören under 2025 har följt Ersättningsriktlinjerna. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna har beslutats och inga undantag från dess beslutsprocess har gjorts. Revisorns yttrande om huruvida Ersättningsriktlinjerna har följts finns tillgänglig på Bolagets hemsida, www.contextvision.se. Ingen ersättning till ledande befattningshavare som omfattas av ersättningsrapporten har utgått från annat bolag inom koncernen och ingen ersättning har återkrävts. Förutom ersättningar som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har ContextVision:s bolagsstämman beslutat om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram samt om arvode till styrelsen.

Tabell 1

Total ersättning till den verkställande direktören under räkenskapsåret 2025 (TSEK)

Namn (Position)	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära ersättningar	Pension	Total ersättning	Fast respektive rörlig ersättning som andel av total ersättning 3)
		Grundlön ¹⁾	Övriga förmåner 2)	Kort- siktigt	Lång- siktigt				
Gerald Pöttsch (VD)	2025	2 426	19	0	0	0	608	3 053	100%/0%

1) Inklusive semesterersättning.

2) Övriga förmåner avser bland annat sjukvårdsförsäkring samt liv- och olycksfallsförsäkring.

3) Fast respektive rörlig ersättning som andel av total ersättning beräknas enligt följande. Fast ersättning som andel av total ersättning = (grundlön + övriga förmåner + fast del av pension / total ersättning) x 100. Rörlig ersättning som andel av total ersättning = (rörlig ersättning + extraordinära ersättningar + rörlig pension / total ersättning) x 100.

Kortsiktigt incitamentsprogram (Short-Term Incentive STI) - årlig resultatbaserad ersättning

Bolaget har ett kortsiktigt incitamentsprogram. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga ersättningen ska vara begränsad i maximal årlig utbetalning och uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga lönen. Den rörliga ersättningen grundar rätt till pensionsförmåner. Bolaget har ingen avtalsenlig rätt att återkräva ersättningen.

Tabell 2

Den verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret 2025: kortsiktig rörlig ersättning (TSEK)

Namn (Position)	Prestationskriteriet	Beskrivning av kriterier	Relativ viktning av prestationskriterierna	a) Uppmätt prestation 1) b) Ersättningsutfall 2)
Gerald Pöttsch (VD)	Årsvis resultatbaserad ersättning	1) Nettoförsäljning 2) EBITDA	1) 50 % 2) 50 %	a) 42 % b) 0

1) Uppmätt prestation utgör prestationskriteriernas sammanvägda prestation i förhållande till det maximala avtalade utfallet uttryckt i procent.

2) Ersättningsutfallet hänförs till ersättning avseende räkenskapsåret 2025 som utbetalats under Q1 2026. Då ersättningsutfallet är 0 kr sker ingen utbetalning 2026.

Tillämpning av ersättningsriktlinjerna och prestationskriterierna

Efter genomförd utvärdering av Ersättningsriktlinjerna och prestationskriterierna samt tillämpningen av desamma kan konstateras att dessa har möjliggjort för Bolaget att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med rätt kompetens och den kapacitet som krävs för att nå uppställda mål vilket ger Bolaget rätt förutsättningar för långsiktigt värdeskapande. Ersättningsriktlinjerna och ersättningskriterierna har även bidragit till att hålla ersättningen till den verkställande direktören välbalanserad. Ersättningsriktlinjerna har tillämpats korrekt och utan avvikelser och har uppfyllt sitt syfte. Nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för den verkställande direktören är rimliga.

Tabell 3

Förändring av ersättning och bolagets prestation under de senaste räkenskapsåren (TSEK)

	Information avseende 2025	2025 / 2024	2024 / 2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020
Ersättning till ledande befattningshavare						
Gerald Pöttsch (VD)	3 053	-288 (-9 %)	221 (7 %)	1 931 (162 %) ¹⁾	1 189 (N/A) ¹⁾	-
Föregående VD	-	-	-	-	-1 790 (-58%)	810 (36 %)
Bolagets prestation						
Rörelseresultat	417	-29 390 (-99 %)	-10 229 (-26 %)	-1 097 (-3 %)	-3 350 (-8 %)	-3 274 (-7 %)
Genomsnittlig total ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter anställda i Bolaget ²⁾						
	1 128	-44 (-4 %)	168 (17 %)	78 (8 %)	-77 (-8 %)	76 (8 %)

1) Gerald Pöttsch utsågs till VD i augusti 2022.

2) Genomsnittlig total ersättning beräknas som total ersättning för personal/genomsnittligt antal anställda.

Information om aktieägarnas röstning

Vid årsstämman 2025 framlades ersättningsrapporten avseende räkenskapsåret 2024 för godkännande. Ersättningsrapporten avseende räkenskapsåret 2024 godkändes. Inga synpunkter från aktieägarna framfördes i samband med stämmobehandlingen av ersättningsrapporten avseende räkenskapsåret 2024. Således har ingen översyn av Ersättningsriktlinjerna gjorts, baserat på synpunkter från aktieägarna.

ContextVision AB (publ)

Styrelsen

12. STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM NYEMISSION

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att före årsstämman år 2027, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av aktier, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emissionsbeslutet ska kunna ske mot kontant betalning och/eller med bestämmelse om apport eller kvittning eller att teckning ska kunna ske med andra villkor. Styrelsen får i övrigt bestämma villkoren för en sådan nyemission. Emissionskursen ska fastställas på marknadsmässiga grunder och antalet nyemitterade aktier får högst motsvara tio procent av antalet utestående aktier per dagen för denna kallelse.

Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, liksom bemyndigandet att besluta om emission mot kontant betalning och/eller med bestämmelser om apport eller kvittning, eller i övrigt med avvikande teckningsvillkor, är att möjliggöra emission av aktier i samband med förvärv av aktier eller rörelse. Ytterligare skäl till avvikelsen från företrädesrätten är att vid behov stärka bolagets finansiella ställning samt bredda ägarbasen.

Majoritetskrav

För giltigt beslut erfordras att beslutet biträds av aktieägare med två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

14. STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV AV BOLAGETS EGNA AKTIER

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till årsstämman 2027, besluta om förvärv av aktier i bolaget enligt följande:

1. Förvärv får ske av högst 4 000 000 aktier i bolaget för ett belopp om högst 12 000 000 NOK.
2. Förvärv av aktier får ske genom handel på Euronext Oslo Stock Exchange ("Börsen") eller genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier i bolaget.
3. Förvärv av aktier på Börsen får endast ske till ett pris per aktie som inte överstiger det högsta av: a) priset för den senaste oberoende handeln i bolagets aktie, och b) det högsta aktuella köpeanbudet på bolagets aktie på Börsen.
4. Förvärv av aktier genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier i bolaget får endast ske till ett pris per aktie som vid tidpunkten för förvärvserbjudandet inte överstiger marknadsvärdet med 20 procent eller understiger marknadsvärdet med 20 procent.
5. Betalning för aktierna ska erläggas kontant.
6. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen och längst intill årsstämman år 2027.

Syftet med ovanstående bemyndigande är att minska kapitalet hos emittenten och/eller att uppfylla de skyldigheter som uppstår till följd av bolagets långsiktiga incitamentsprogram (LTIP). Styrelsen har föreslagit att bolagsstämman ska besluta om införandet av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram 2026 som är föremål för ett separat beslut under punkten 15 i kallelsen till denna bolagsstämma.

Majoritetskrav

För giltigt beslut erfordras att beslutet biträds av aktieägare med två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

15. STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT AVSEENDE LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2026 (LTIP 2026)

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 (LTIP 2026). Förslaget är uppdelat i fyra delar:

- A. Villkor för LTIP 2026.
- B. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom överlåtelse av egna aktier.
- C. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom ingående av aktieswapavtal med tredje part.
- D. Övriga frågor med anledning av LTIP 2026.

A. Villkor för LTIP 2026**A.1 Inledning**

Styrelsen vill införa ett långsiktigt incitamentsprogram till nuvarande och framtida ledande befattningshavare och övriga medarbetare i bolaget eller dess dotterbolag för att uppmuntra till ett personligt långsiktigt ägande i bolaget, samt för att öka och stärka möjligheterna att rekrytera, behålla och motivera sådana ledande befattningshavare och övriga medarbetare. Styrelsen föreslår därför att bolagsstämman beslutar att införa LTIP 2026 för nuvarande och framtida ledande befattningshavare och övriga medarbetare i bolaget eller dess dotterbolag.

Deltagare kommer att, efter en kvalifikationsperiod, ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla ContextVision-aktier (definierat nedan). Antalet tilldelade ContextVision-aktier kommer vara beroende av om särskilda prestationskrav uppfyllts. ContextVision-aktier är stamaktier i bolaget ("ContextVision-aktier"). Löptiden för LTIP 2026 är cirka tre år.

A.2 Grundläggande drag i LTIP 2026

LTIP 2026 riktar sig till nuvarande och framtida ledande befattningshavare och övriga medarbetare i ContextVision-koncernen. Deltagarna är baserade i Sverige och andra länder där ContextVision-koncernen är verksam. Deltagaren har rätt att, efter utgången av en intjänandeperiod (definierad nedan), under förutsättning av fortsatt anställning (med undantag för s.k. good-leavers), och beroende på uppfyllelsen av prestationskrav kopplade till dels bolagets EBITDA (Engelska: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation, "EBITDA"), under räkenskapsåren 2027-2029, dels ContextVision-aktiens totalavkastning (Engelska: Total Shareholder Return, "TSR"), erhålla tilldelning av ContextVision-aktier ("Prestationsaktier"). Tilldelning av Prestationsaktier till deltagaren ska ske vederlagsfritt. Prestationsaktier utgörs av ContextVision-aktier.

A.3 Deltagande i LTIP 2026

LTIP 2026 riktar sig till högst femtio (50) nuvarande och framtida ledande befattningshavare och övriga medarbetare i bolaget eller dess dotterbolag, fördelat på tre kategorier av deltagare:

Kategori:	Högst antal Prestationsaktier per person:	Högsta antal Prestationsaktier per kategori:
A) VD, högst en person	189 600	189 600
B) Koncernledningsgrupp, högst 3 personer	47 400	142 200
C) Övriga medarbetare, högst 46 personer	47 400	1 066 500

Nyttillkomna ledande befattningshavare och övriga medarbetare som anställs av bolaget eller dess dotterbolag efter den initiala anmälningens utgång, kan erbjudas att delta i LTIP 2026. Kvarstående löptid på LTIP 2026 kan understiga tre år vid anslutning av sådana nyttillkomna ledande befattningshavare och övriga medarbetare till LTIP 2026. Skälet till anslutning av nyttillkomna ledande befattningshavare och övriga medarbetare efter den initiala anmälningens utgång är att det bedöms vara av stort värde för bolaget och dess dotterbolag att snabbt kunna ansluta nyttillkomna ledande befattningshavare och övriga medarbetare till motsvarande incitamentsstruktur som gäller för övriga ledande befattningshavare och övriga medarbetare som omfattas av LTIP 2026. Anslutning av nyttillkomna ledande befattningshavare och övriga medarbetare till LTIP 2026 får dock inte ske senare än den 31 december 2026.

Beslut om deltagande eller införande av LTIP 2026 förutsätter att det enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska effekter.

A.4 Tilldelning av Prestationsaktier

Tilldelning av Prestationsaktier inom LTIP 2026 kommer att ske under en begränsad tidsperiod efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för det fjärde kvartalet 2029. Perioden fram tills detta datum utgör kvalifikationsperioden (intjänandeperioden). Om deltagaren och/eller bolaget är förhindrad att genomföra tilldelningen av Prestationsaktier på grund av exempelvis insiderinformation, äger bolaget rätt att förlänga tiden för tilldelning så att denna löper till och med ett datum då hindret har upphört och tilldelning kan ske.

För att deltagaren ska ha rätt att erhålla tilldelning av Prestationsaktier förutsätts att deltagaren fortsätter att vara anställd i ContextVision-koncernen under hela kvalifikationsperioden fram tills tilldelning (med undantag för s.k. good-leavers) samt att prestationskravet kopplat till bolagets EBITDA och/eller TSR är uppfyllt.

Deltagaren kan maximalt erhålla tilldelning av det antal Prestationsaktier som framgår av tabellen ovan. Av det maximala antalet Prestationsaktier som kan tilldelas per person ska femtio (50) procent av Prestationsaktierna vara kopplade till uppfyllelsen av prestationskravet EBITDA och femtio (50) procent av Prestationsaktierna vara kopplade till uppfyllelsen av prestationskravet TSR. De två prestationskraven kommer att fastställas av styrelsen med en miniminivå och en maximinivå för respektive prestationskrav. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte miniminivån och maximinivån för prestationskravet EBITDA. Ingen tilldelning av Prestationsaktier kopplade till ett visst prestationskrav kommer att ske under miniminivån för sådant prestationskrav. Full tilldelning av Prestationsaktier kopplade till ett visst prestationskrav kommer att ske på eller över maximinivån för sådant prestationskrav. Antalet Prestationsaktier som kan tilldelas ökar linjärt mellan minimi- och maximinivån för respektive prestationskrav.

A.4.1 EBITDA (viktning 50 procent)

Prestationskravet är baserat på ContextVision-koncernens EBITDA under räkenskapsåren 2027-2029.

A.4.2 TSR (viktning 50 procent)

Prestationskravet är baserat på totalavkastningen per ContextVision-aktie baserat på den volymvägda genomsnittskursen enligt Euronext Oslo Stock Exchanges officiella kurslista för ContextVision-aktien under de femton (15) handelsdagarna som infaller närmast efter årsstämman 2026 jämfört med den volymvägda genomsnittskursen enligt Euronext Oslo Stock Exchanges officiella kurslista för ContextVision-aktien under de femton (15) handelsdagar som infaller närmast efter offentliggörandet av kvartalsrapporten för fjärde kvartalet 2029, d.v.s. en beräkning av den procentuella ökningen av aktiekursen för ContextVision-aktien, varvid slutkursen uppräknats för att beakta eventuella utdelningar som lämnats under ovan angiven tidsperiod enligt den gängse metodik som används vid totalavkastningsberäkningar.

A.5 Begränsning av tilldelning m.m.

Styrelsen ska innan tilldelning av Prestationsaktier bedöma om tilldelningen är rimlig i förhållande till bolagets ekonomiska resultat, ställning och utveckling, samt andra faktorer. Om betydande förändringar sker i bolaget eller på marknaden, vilket enligt styrelsens bedömning skulle innebära att villkoren för tilldelning/överlåtelse av Prestationsaktier enligt LTIP 2026 inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att genomföra en justering av LTIP 2026, inklusive bland annat rätten att minska antalet tilldelade/överlåtna Prestationsaktier, eller att inte tilldela/överlåta några Prestationsaktier alls.

A.6 Införande och administration etc.

Styrelsen ska i enlighet med bolagsstämmans beslut ansvara för den detaljerade utformningen och införandet av LTIP 2026. Styrelsen kan också besluta om införandet av ett alternativt kontantbaserat incitamentsprogram för deltagare i länder där tilldelning av Prestationsaktier inte är möjlig, eller om detta i övrigt skulle anses lämpligt. Sådant alternativt incitamentsprogram ska, så långt det är praktiskt möjligt, vara utformat på så sätt att det motsvarar villkoren i LTIP 2026. Målet är att styrelsen ska lansera LTIP 2026 så snart praktiskt möjligt efter bolagsstämman.

För det fall att bolagsstämman inte beslutar enligt punkt B med erforderlig majoritet, ska bolaget säkra sig mot finansiell exponering som LTIP 2026 förväntas medföra genom att bolaget ingår aktieswapavtal med tredje part enligt vad som framgår av punkt C nedan.

B. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom överlåtelse av egna aktier

B.1 Godkännande av överlåtelse av ContextVision-aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att godkänna överlåtelsen av ContextVision-aktier som ägs av bolaget på följande villkor:

Högst 1 398 300 ContextVision-aktier får överlätas vederlagsfritt till deltagare inom LTIP 2026 vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTIP 2026 har rätt att tilldelas ContextVision-aktier.

Antalet ContextVision-aktier som kan komma att överlätas inom ramen för LTIP 2026 ska omräknas enligt sedvanliga principer och kan följaktligen komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission, utdelning och/eller andra liknande åtgärder. Åtgärder som beslutas vid denna bolagsstämma eller, i förekommande fall, med stöd av bemyndigande från denna bolagsstämma ska inte inkluderas i en omräkning av antalet ContextVision-aktier.

Det noteras att förslag om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av ContextVision-aktier på Euronext Oslo Stock Exchange kommer att föreslås av styrelsen inför årsstämman 2028, 2029 respektive 2030 för att kassaflödesmässigt säkra bolagets betalning av sociala avgifter med anledning av LTIP 2024, LTIP 2025 och LTIP 2026.

B.2 Grunden för styrelsens förslag m.m.

Eftersom styrelsen anser att överlåtelse av egna ContextVision-aktier är mest kostnadseffektivt föreslås i första hand att säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 sker enligt denna punkt B. Om erforderlig majoritet inte kan uppnås för förslaget enligt denna punkt B, kommer styrelsen att ingå aktieswapavtal enligt punkt C nedan. Ett aktieswapavtal aktualiseras även i det fall det är mer ändamålsenligt, exempelvis på grund av att förvärv av egna aktier inte kan ske i sådan utsträckning som erfordras för att kunna överlåta ContextVision-aktier inom ramen för LTIP 2026.

C. Säkringsåtgärder avseende LTIP 2026 genom ingående av aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås för förslaget enligt punkt B ovan, ska bolaget säkra sig mot finansiell exponering som LTIP 2026 förväntas medföra genom att bolaget ingår aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta ContextVision-aktier som omfattas av LTIP 2026. Det i detta sammanhang aktuella antalet ContextVision-aktier ska motsvara antalet aktier som föreslagits under punkten B ovan.

D. Övriga frågor med anledning av LTIP 2026

D.1 Majoritetskrav etc.

För giltigt beslut under punkten A ovan (inklusive punkten C) erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid bolagsstämman avgivna rösterna.

För giltigt beslut under punkten B ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (90%) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

D.2 Uppskattade kostnader, utgifter och ekonomiska effekter av LTIP

Kostnaderna för LTIP 2026, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarderna IFRS 2 och periodiseras över Intjänandeperioden. Beräkningen har baserats på ContextVision-aktiens stängningskurs på Euronext Oslo Stock Exchange den 26 mars 2026, d.v.s. 3,30 NOK per aktie, och på följande antaganden: (i) en uppskattad årlig personalomsättning om 10 procent, (ii) en uppfyllelse av prestationsvillkoren om cirka 50 procent, (iii) en bedömning av framtida volatilitet avseende ContextVision-aktier, (iv) att sammanlagt högst 1 398 300 Prestationsaktier är tillgängliga för tilldelning, samt (v) en växelkurs NOK/SEK om 0,97. Utöver detta, har kostnaderna för LTIP 2026 baserats på att programmet omfattar högst 50 deltagare.

Den totala kostnaden för LTIP 2026 beräknas enligt IFRS 2 uppgå till cirka 1,6 miljoner SEK exklusive sociala avgifter (2,3 miljoner SEK vid en uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent). Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 0,7 miljoner SEK, baserat på ovanstående antaganden, samt antagande om en årlig TSR om cirka 12 procent under LTIP 2026 och en skattesats för sociala avgifter om 30 procent (1,8 miljoner SEK vid en uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent samt en årlig TSR om cirka 20 procent under LTIP 2026).

De förväntade årliga kostnaderna om cirka 0,6 miljoner SEK, inklusive sociala avgifter, motsvarar cirka 1,0 procent av koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2025 (cirka 1,8 procent vid en uppfyllelse av prestationsvillkoren om 100 procent).

Enligt förslaget kan LTIP 2026 omfatta högst 1 398 300 aktier i ContextVision. Tillsammans med ytterligare 419 500 aktier som kan komma att överlåtas på Euronext Oslo Stock Exchange för att kassaflödesmässigt säkra utbetalningar avseende sociala avgifter förenade med LTIP 2026 uppgår det totala antalet till 1 817 800 aktier. Det motsvarar cirka 2,3 procent av alla aktier och röster i ContextVision.

Kostnaden för rådgivararvoden för att säkra leverans av aktier till deltagarna genom återköp och överlåtelse av ContextVision-aktier uppskattas uppgå till cirka 300 000 SEK. Kostnaden för ett aktieswapavtal med tredje part bedöms vara högre och baseras på en räntebas med tillägg för bolagets upplåningskostnader med beaktande av aktieswapsderivatets struktur.

Givet ovan antaganden avseende kostnader samt att LTIP 2026 införts under 2024 istället, beräknas att nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2025 hade minskat från 0,01 SEK per aktie till 0,00 SEK per aktie, baserat på genomsnittligt antal utestående aktier. På motsvarande sätt skulle eget kapital per aktie ha minskat från 1,22 SEK per aktie till 1,21 SEK per aktie, baserat på antalet utestående aktier vid årsslutet.

D.3 Styrelsens motivering

Styrelsen vill öka möjligheterna för bolaget och dess dotterbolag att rekrytera och behålla viktiga ledande befattningshavare och övriga medarbetare. Därutöver förväntas ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos deltagarna i LTIP 2026 stimulera till ett ökat intresse och ökad motivation för bolagets verksamhet, resultat och strategi. Styrelsen anser att införande av LTIP 2026 är till fördel för bolaget och aktieägarna. LTIP 2026 kommer att utgöra ett konkurrenskraftigt och motivationshöjande incitament för viktiga ledande befattningshavare och övriga medarbetare inom bolaget och dess dotterbolag.

LTIP 2026 har utformats för att premiera deltagarna för ökat aktieägarvärde genom tilldelning av ContextVision-aktier som är baserade på uppfyllandet av dels resultatbaserade villkor, dels villkor kopplade till ökat aktieägarvärde. Genom att knyta anställdas ersättning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund härav anser styrelsen att införandet av LTIP 2026 kommer ha en positiv effekt på bolagets fortsatta utveckling och är därmed till fördel för såväl aktieägarna som bolaget.

D.4 Beredning av ärendet

Principerna för LTIP 2026 har arbetats fram av bolagets styrelse. Förslaget har beretts med stöd av externa rådgivare och efter konsultationer med aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till bolagsstämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från styrelsen har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

D.5 Övriga aktierelaterade incitamentsprogram

Bolagets övriga aktierelaterade incitamentsprogram finns beskrivna på sida 56 i bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2025.